



NOTICE OF PERMANENT POSITION: DIRECTOR, CO-OPERATIVE HOUSING DEVELOPMENT

The Co-operative Housing Federation of Canada is recruiting for a full time, permanent position of Director, Co-operative Housing Development. The position will be based in Toronto or Ottawa (with consideration for remote/telecommuting), with a target start date of September 2022.

Reporting to the Executive Director, and working alongside CHF Canada's Senior Management Team, the Director leads the advancement of the co-operative housing sector's vision of *co-operative housing for all*, by leading strategy development and implementation of CHF Canada's objectives to sustain, scale, and grow the co-operative housing sector in Canada.

The Director will be responsible for substantively increasing co-operative housing development capacity within CHF Canada and across the co-operative housing sector through effective partnering with governments, funding and financial institutions, property developers, land trusts and sector associations, including resource groups, regional federations and property managers. The Director will lead CHF Canada's role in the effective sector utilization of the eventual federally funded Co-operative Housing Development Program. The Director champions the co-operative advantage by embodying the co-operative values and principles in their work.

What we're looking for:

- At least ten years' experience of effective people leadership and management.
- At least ten years' experience in residential real estate development, financing, acquisition and operation, especially in the context of non-market co-operative and non-profit housing. Familiarity with mergers and acquisitions is considered an asset.
- Ability to oversee and assure quality of technical work common to real estate development. Good knowledge and handling of project management methodologies and techniques. Experience with full development lifecycle including site identification and acquisition, financial analysis and feasibility, design, approvals, zoning requirements, negotiating and administering contracts and working with general contractors.
- Ability to work positively and effectively with a wide range of individuals, teams, organizations, and stakeholders involved in CHF Canada's co-operative housing development initiatives.
- Highly effective in building a vast network of partners to generate shared value and transform systems.
- Capable of fostering a shared vision, leading change, getting buy-in, building deeply collaborative relationships and generating results.
- Superior negotiation skills and ability to effectively balance competing or different interests and to move multiple parties toward a shared mutually acceptable resolution of all issues.

- Demonstrated alignment with the co-operative values and principles.
- Familiarity with community engagement practices is an asset.
- Familiarity with housing policies and programs at local, regional and federal levels is an asset.
- Highly capable of financial analysis and budgeting.
- Excellent oral, written and interpersonal communication skills.
- Preference will be given to fluently bilingual (French/English) candidates.
- A post-graduate degree or diploma, or professional experience, in a related field.

CHF Canada is committed to building and retaining a diverse, equitable, and inclusive working environment. In selecting candidates for this position, additional weight may be given to recognize diverse backgrounds and experiences, especially from underrepresented groups among CHF Canada's current staff and management composition. CHF invites candidates to self-identify relevant experiences or background information that supports this organizational objective.

How to Apply:

Please submit your resume and cover letter to talent@chfcanda.coop with the subject line: CHF Canada – Director, Co-operative Housing Development.

Starting salary Range: \$128,341 to \$136,156

Application Deadline: 5:00 p.m. EDT, Friday, August 19, 2022

Co-operative Housing Federation (CHF) of Canada thanks all applicants, however, only those selected for an interview will be contacted. CHF is a respectful, caring, and inclusive workplace. CHF Canada is an equal opportunity employer and committed to championing accessibility, diversity and equal opportunity and welcomes all applicants including but not limited to: all religions and ethnicities, LGBTQ2s+, BIPOC, persons with disabilities and all others who may contribute to the further diversification of ideas. Requests for accommodation can be made at any stage of the recruitment process providing the applicant has met the Bona-fide requirements for the open position. Applicants need to make their requirements known when contacted.

CHF Canada is proud to have been recognized for the second year in a row as one of the [National Capital Region Top Employers](#).

<https://reviews.canadastop100.com/top-employer-co-operative-housing-federation-of-canada>





OFFRE D'EMPLOI, POSTE PERMANENT : DIRECTEUR(TRICE), DÉVELOPPEMENT DE COOPÉRATIVES D'HABITATION

La Fédération de l'habitation coopérative du Canada (FHCC) est à la recherche de candidats afin de pourvoir un poste permanent à temps plein de directeur(trice), Développement de coopératives d'habitation. Le bureau d'attache de la personne titulaire de ce poste sera à Toronto, ou à Ottawa (le télétravail pourra être envisagé). La date visée d'entrée en service est prévue en septembre 2022.

Relevant du directeur général et travaillant en collaboration avec l'équipe de la haute direction, le (la) directeur(trice) dirige l'avancement de la vision du secteur de l'habitation coopérative, soit *l'habitation coopérative pour tous*, en dirigeant l'élaboration de stratégies et la mise en œuvre des objectifs de la FHCC visant à soutenir, à élargir et à faire croître le secteur de l'habitation coopérative au Canada.

Le (la) titulaire du poste sera responsable d'accroître considérablement la capacité de développement des coopératives d'habitation au sein de la FHCC et dans l'ensemble du secteur de l'habitation coopérative, grâce à un partenariat efficace avec les gouvernements, les institutions financières et de financement, les promoteurs immobiliers, les fiducies foncières et les associations du secteur, y compris les groupes de ressources, les fédérations régionales et les gestionnaires immobiliers. Le (la) directeur(trice) est responsable de la participation de la FHCC à l'administration sectorielle efficace du Programme de développement des coopératives d'habitation, qui sera éventuellement financé par le gouvernement fédéral. Il (elle) défend l'avantage coopératif en incarnant les valeurs et les principes coopératifs dans son travail.

Compétences et qualités recherchées :

- Au moins dix ans d'expérience en direction et en gestion efficaces du personnel.
- Au moins dix ans d'expérience en développement, en financement, en acquisition et en exploitation de biens immobiliers résidentiels, notamment dans le contexte de logements coopératifs non marchands et sans but lucratif. Une bonne connaissance des fusions et acquisitions est considérée comme un atout.
- Capacité à superviser et à assurer la qualité des travaux techniques courants en matière de développement immobilier. Bonne connaissance et utilisation des méthodologies et des techniques de gestion de projet. Expérience en matière de cycle de développement, y compris la recherche et l'acquisition de site, l'analyse financière et l'étude de faisabilité, la conception, les approbations, les exigences de zonage, la négociation et l'administration des contrats ainsi que la collaboration avec les entrepreneurs généraux.
- Aptitude à travailler de façon positive et efficace avec un large éventail de personnes, d'équipes, d'organisations et d'intervenants qui participent aux initiatives de développement de l'habitation coopérative de la FHCC.
- Très efficace dans la mise en place d'un vaste réseau de partenaires pour générer une valeur partagée et transformer les systèmes.

- Aptitude à promouvoir une vision commune, à mener le changement, à favoriser l'adhésion, à établir des relations de collaboration approfondie et à générer des résultats.
- Aptitudes supérieures en négociation et capacité à accommoder efficacement des intérêts concurrents ou différents ainsi qu'à amener plusieurs parties à trouver une solution commune et mutuellement acceptable à tous les problèmes.
- Alignement démontré avec les valeurs et les principes de la coopérative.
- Une bonne connaissance des pratiques d'engagement communautaire est un atout.
- La connaissance des politiques et des programmes de logement à l'échelle locale, régionale et fédérale est un atout.
- Grande capacité d'analyse financière et de budgétisation.
- Excellentes aptitudes en communication orale, écrite et interpersonnelle.
- Les candidats bilingues (français et anglais) seront sélectionnés en priorité.
- Diplôme de troisième cycle ou une expérience professionnelle dans un domaine connexe.

La FHCC s'engage à créer et à maintenir un milieu de travail diversifié, équitable et inclusif. Lors de la sélection des candidats pour ce poste, une pondération supplémentaire peut être accordée pour reconnaître les divers antécédents et expériences, en particulier ceux des groupes sous-représentés parmi le personnel et la direction actuels de la FHCC. La FHCC invite les candidats à faire état de leurs expériences pertinentes ou de leurs antécédents qui appuient cet objectif organisationnel.

Pour postuler :

Veillez envoyer votre curriculum vitae et votre lettre de motivation à l'adresse talent@fhcc.coop, avec l'objet : FHCC – Directeur(trice), Développement de coopératives d'habitation.

Échelle salariale : Entre 128 341 \$ et 136 156 \$

Date limite de dépôt des candidatures : Vendredi 19 août 2022 à 17 h HAE

La Fédération de l'habitation coopérative du Canada (FHCC) remercie tous les candidats. Toutefois, nous communiquerons uniquement avec les personnes sélectionnées pour une entrevue. La FHCC offre un milieu de travail respectueux, bienveillant et inclusif. La FHCC souscrit au principe de l'égalité d'accès à l'emploi et s'engage à défendre l'accessibilité, la diversité et l'égalité des chances. Toutes les personnes souhaitant poser leur candidature sont invitées à le faire, y compris, mais sans s'y limiter, les personnes de toutes religions et origines ethniques ou culturelles, les personnes des communautés LGBTQ2s+, les PANDC (personnes autochtones, noires ou de couleur), les personnes en situation de handicap et toutes les autres personnes qui peuvent contribuer à la diversification des idées. Les demandes de mesures d'adaptation peuvent être faites à n'importe quel moment lors du processus de recrutement, sous réserve que la personne possède les qualités requises pour le poste à pourvoir. Les candidats doivent indiquer leurs besoins au moment où nous communiquerons avec eux.

La FHCC est fière d'avoir été reconnue pour la deuxième année consécutive comme l'un des [meilleurs employeurs de la région de la capitale nationale](https://reviews.canadastop100.com/top-employer-co-operative-housing-federation-of-canada).

<https://reviews.canadastop100.com/top-employer-co-operative-housing-federation-of-canada>

